

**CURRICULUM VITAE****INFORMAZIONI PERSONALI**

<b>Nome</b>	Attilio Iocco
<b>Data di nascita</b>	14/08/1946
<b>Incarico attuale</b>	dal 2006 Direttore Generale di Metronapoli spa

**TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE**

<b>Titolo di studio</b>	1970 Laurea in Economia e Commercio presso L'Università degli Studi di Napoli
<b>Altri titoli di studio e professionali</b>	Corso Base per Addetti di Direzione del Personale (Isper - Napoli) Tecniche di Selezione (Forrad - Roma) Job Evaluation Seminar (Hay - Roma) Gestione delle Risorse Umane People Management (Mobil Oil Inc. - Lisbona) Compensation Workshop (Mobil Oil Inc. - Oslo) Citicorp Human Resources (Citicorp - New York) Training Methodology (Citicorp - Dusseldorf) Presentation Skills (Cross Current Communication - Napoli) Human Resources Strategies (Citicorp - Ostenda) Personal Excellence (Equinox Corp. - New York) Performance Plus (Equinox Corp. - New York)
<b>Esperienze professionali (incarichi ricoperti)</b>	2004-2005 Metronapoli spa, Vice Direttore Generale 2001-2003 Metronapoli spa, Direttore del Personale e Organizzazione 2000-2001 Progetto di Management Buy Out volto alla gestione in affitto, finalizzato all'acquisto, di attività (core business) rinvenienti dal fallimento del gruppo Italgrani con la funzione di Direttore Generale e di Consigliere di Amministrazione 1994-2000 Italgrani spa, Direttore Centrale Risorse Umane; nell'ambito del progetto di risanamento e riposizionamento strategico del gruppo ha curato in particolare: la riorganizzazione aziendale e il riassetto societario; il ridisegno della Direzione delle Risorse Umane al fine di renderla compatibile con le strategie del gruppo; la riduzione del costo del lavoro nel periodo 1994/1999 del 35%; lo sviluppo e la crescita professionale attraverso le attività formative che hanno coinvolto il 60% delle risorse umane; le relazioni industriali, perseguendo il riassetto organizzativo e societario senza rilevanti ripercussioni. 1992-1993 M&D Management, Consulente di Direzione e Gestione Aziendale

**CURRICULUM VITAE**

	<p>1986-1991 Citibank Italia spa - Napoli, Direttore Risorse Umane e Qualità del Servizio, con responsabilità di Definizione delle Strategie di Gestione, Creazione della struttura Organizzativa, Definizione e controllo degli obiettivi aziendali, Predisposizione e attuazione delle procedure di Internal Control, Gestione delle Risorse Umane, Gestione delle Relazioni Interne, Gestione del Servizio alla Clientela.</p> <p>1983-1986 Raffineria di Napoli, Direttore delle Risorse Umane e Relazionali, con responsabilità di Relazioni Industriali, Sicurezza e ambiente, Definizione e controllo degli obiettivi aziendali, Servizi Generali, Relazioni Esterne, Gestione del Personale, Organizzazione e Sviluppo.</p> <p>1981-1983 Mobil Oil Italiana spa –Roma, Responsabile Relazioni Industriali con responsabilità di Elaborazione di strategie di supporto alla Direzione Aziendale, Relazioni con le Organizzazioni Sindacali, Partecipazione ai comitati strategico/ operativi Sindacali dell’Associazione di Categoria, Assistenza alle Aziende del Gruppo operanti sul territorio nazionale.</p> <p>1978-1980 Mobil Oil Inc. Direzione Paesi Europei, Londra Formatore Manageriale e Politiche Retributive</p> <p>1975-1978 Mobil Oil – Roma, Responsabile ufficio Studi e Sviluppo, Politiche di Compensation Benefits</p> <p>1970-1975 Mobil Oil Italiana –Napoli, Ufficio Amministrazione, Selezione ed Addestramento e Relazioni Industriali.</p>
<b>Capacità linguistiche</b>	Inglese (Ottimo)
<b>Partecipazione a convegni e seminari</b>	<p>Fusioni e Acquisizioni nel Settore Bancario (Iri –Milano)</p> <p>Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane (Didasbank – Firenze)</p> <p>Strutture Organizzative per una banca consumer oriented (Iri – Milano)</p> <p>Organizzazione e gestione del personale nelle Imprese internazionali (Isve – Milano)</p> <p>Modelli Organizzativi tipici di un’impresa Internazionale (Eurosportello – Napoli)</p>
<b>Altri incarichi</b>	<p>1992-1999 Università di Napoli – Facoltà di Economia, Docente a contratto di Organizzazione Aziendale e Gestione Risorse Umane</p>